



Royaume du Maroc



Direction Générale  
des Collectivités Locales



Au service  
des peuples  
et des nations

## Plan de Travail pour l'Année 2016

**Titre du projet :** « Appui à la Gouvernance Locale dans la perspective de la Régionalisation Avancée ».

**Alignement avec l'Effet 3 du Plan stratégique 2014-2017 :** Les pays ont des institutions renforcées pour délivrer progressivement un accès universel aux services de base

**Produit 3.2 du Plan stratégique 2014-2017 :** Les fonctions, les financements et les capacités des institutions infranationales sont habilités à délivrer des services de base améliorés et répondre aux priorités soulevées par la population

**Indicateur 3.2.2.A.1 :** Mesure dans laquelle des gouvernements/administrations infranationaux disposent de systèmes de planification qui fonctionnent

**Cible 2016 :** 3 = Fonctionne dans une certaine mesure

**Source de vérification :** Liste de présence, CR et évaluation des formations

**Indicateur 3.2.2.A.3 :** Mesure dans laquelle des gouvernements/administrations infranationaux disposent de systèmes de suivi qui fonctionnent

**Cible 2016 :** 3 = Fonctionne dans une certaine mesure

**Source de vérification :** lettre de désignation des chargé(e)s de suivi/évaluation, système de suivi évaluation, document méthodologique de la démarche suivi évaluation.

**Alignement avec l'Effet 4 du Plan stratégique 2014-2017 :** Des progrès plus rapides accomplis dans la réduction des inégalités entre les sexes et la promotion de l'autonomisation des femmes

**Produit 4.4 du Plan stratégique 2014-2017 :** Des mesures sont en place pour accroître la participation des femmes à la prise de décision

**Indicateur 4.4.2 :** Nombre de femmes bénéficiant de mesures privées et/ou publiques pour renforcer leur capacité en préparation de leur rôle de leadership et à la prise de décision

**Cible 2016 :** Au moins 20 femmes (cadres régionaux et élues, directrices de service) bénéficient de renforcement de capacité en termes de leadership et de prise de décision

**Source de vérification :** Liste de présence, comptes rendu des sessions de formation, évaluation des formations, rapports de capitalisation

**Effet 4 UNDAF 2012 - 2016 :** Les partenaires institutionnels et de la société civile s'approprient les principes de la gouvernance démocratique sensible au genre les mettent en œuvre pour un développement humain, intégré, équitable et durable.

**Produit / indicateurs PAC UNDAF 2012 - 2016 :**

**Produit 4.3 :** Les acteurs clés disposent des capacités pour intégrer les principes des droits humains, de genre, de l'approche territoriale et de bonne gouvernance dans les processus de décentralisation et de régionalisation pour accélérer à l'atteinte des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD).

**Indicateur 4.3.1 :** Nombre de collectivités territoriales ayant bénéficié de renforcement des capacités dans le domaine de la planification locale stratégique axée sur le genre et les droits humains.

**Indicateur 4.3.2 :** un document de schéma directeur régional de formation des élus élaboré

**Cibles 2016 :** Au moins 132 cadres Régionaux, Préfectoraux et provinciaux dont au moins 30% de femmes, sont formés dans différents domaines relatifs aux compétences des dites collectivités territoriales. un document de schéma directeur régional de formation des élus disponible. Au moins 3 Communes de la Région de Tanger Tétouan instaurent et exploitent un système de suivi et d'évaluation.

**Partenaire de mise en œuvre :** Ministère de l'Intérieur, Direction Générale des Collectivités Locales.

C.N  
(M) P  
R.



Royaume du Maroc



Direction Générale  
des Collectivités Locales



Au service  
des peuples  
et des nations

### Brève Description

Ce projet vise à accompagner le chantier de la régionalisation avancée et à renforcer les capacités des collectivités territoriales, au niveau individuel et organisationnel. Le projet ambitionne d'accompagner ces collectivités à améliorer leur performance managériale et d'appuyer la DGCL dans le processus de mise en œuvre de la régionalisation. Il sera focalisé essentiellement sur le renforcement des capacités des élu(e)s et des cadres des collectivités territoriales dans les domaines liés aux compétences dévolues aux collectivités territoriales par les nouvelles lois organiques.

Programme Period:	2014- 2016
Key Result Area (Strategic Plan):	Gouvernance Démocratique inclusive et efficace
Atlas Award ID (proposal):	00077441
Atlas Project ID :	00088213
Date Début:	Janvier 2015
Date Fin :	Décembre 2015
PAC Meeting Date	29 Novembre 2013
Management Arrangements :	Mise en œuvre Nationale

2016 AWP Budget (USD):	436 456,88 USD
Total resources required:	436 456.88 USD
Total allocated resources:	436 456.88 USD
- DGCL:	304 726,58USD
- PNUD (TRAC)	5 000.00 USD
- Principauté de Monaco	67 700 USD
- Mairie de Barcelone	59 030.92 USD

Approuvé par la DGCL :

**Le Wali, Directeur Général  
des Collectivités Locales**

**Samir Mohammed TAZI**

Approuvé par le PNUD-Maroc :



C. N. M  
R

## Plan de travail Projet AGORA Année 2016

Et indicateurs, y compris les cibles annuelles	PRODUITS ATTENDUS	ACTIVITES PLANIFIEES	CADRE CHRONOLOGIQUE				PARTIE RESPONSABLE	BUDGET PLANIFIE								
			1er T	2e T	3e T	4e T		Sources des Fonds	Description dans le budget	Montant USD						
<p><b>PRODUIIT 1:</b> LES CAPACITES DES COLLECTIVITES TERRITORIALES EN MATIERE D'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE, DE DEVELOPEMENT REGIONAL ET DE SUIVI/EVALUATION SONT ACCRUES</p> <p><b>Situation de base:</b> 0 nouveaux élus et nouveaux directeurs de services de différents profils mis à niveau en termes de connaissances des nouvelles compétences et dispositions des lois organiques des collectivités territoriales</p> <p>0 Communes pilotes de la Région de Tanger Tétouan ayant mis en place et exploitant un système de suivi et d'évaluation</p> <p><b>Indicateurs:</b> Nombre d'élus et directeurs de services mis à niveau en termes de connaissance des nouvelles compétences et dispositions des lois organiques des collectivités territoriales</p> <p>Nombre de Communes pilotes de la Région de Tanger Tétouan ayant mis en place et exploitant un système de suivi et d'évaluation (ind. SP 3.2.2)</p>	<p><b>ACTIVITE 1: METTRE EN OEUVRE LE PROGRAMME DE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES REGIONS DANS LES DIFFERENTS DOMAINES RELEVANT DE LEURS COMPETENCES</b></p> <p><b>Action 1.1:</b> Mise en oeuvre du programme de renforcement des capacités des cadres régionaux et des élus régionaux, préfectoraux et provinciaux</p> <p><b>ACTIVITE2: Élaboration d'un schéma directeur de formation des élus au profit d'une région</b></p>	<table border="1"> <tr> <td></td> <td style="background-color: #0070C0; color: white;">X</td> <td style="background-color: #0070C0; color: white;">X</td> <td style="background-color: #0070C0; color: white;">X</td> <td style="background-color: #0070C0; color: white;">X</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="background-color: #0070C0; color: white;"></td> <td style="background-color: #0070C0; color: white;"></td> </tr> </table>		X	X	X	X						<p><b>PNUD</b></p>	<p>MONACO F:30000/D:00169</p> <p>MONACO F:30000/D:00169</p> <p>MONACO F:30071/D:00172</p> <p>DGCL F:30071/D:00172</p> <p>DGCL F:30071/D:00172</p> <p>DGCL F:30071/D:00172</p>	<p>72605 Grants to Instit&amp; other Benef</p> <p>75100 (Facilities&amp; Administration)</p> <p>72605 Grants to Instit&amp; other Benef</p> <p>75100 (Facilities&amp; Administration)</p> <p>71300 (Local Consultant)</p>	<p>63 274,03</p> <p>4 428,97</p> <p>203 493,97</p> <p>9 021,19</p> <p>50 000,00</p>
	X	X	X	X												

E.N



<b>Cibles :</b> Au moins 132 cadres régionaux, préfectoraux et provinciaux sont formés dans différents domaines relatifs aux compétences desdites collectivités territoriales.	<b>ACTIVITE 3: METTRE EN PLACE UN SYSTÈME DE SUIVI ET EVALUATION DE LA PLANIFICATION AU NIVEAU DES COMMUNES DE LA REGION DE TANGER TETOUAN</b>					Barcelone F:30000/D:12184	75700 (Workshop/ confer.)	30 050,00
Au moins 3 Communes de la Région de Tanger Tétouan mettent en place un dispositif de suivi/évaluation	<b>Action 3.1 :</b> Réalisation du 3ème Atelier de formation et de restitution sur le suivi/évaluation de la planification au profit des chargés de s/e désignés par les présidents  <b>Actions 3.2:</b> Evaluation du processus de mise en place du système suivi évaluation  <b>Action 3.3:</b> Production d'un document méthodologique de la démarche suivi et évaluation		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		Barcelone F:30000/D:12184	71600 (Travel)	15 100,00
<b>Sources de vérification:</b> Liste de présence, comptes rendu des sessions de formation et de l'atelier de restitution, évaluation des formations, rapports de capitalisation et d'évaluation, photos, lettre de désignation des chargé (e)s de suivi/évaluation, compte rendu du troisième atelier de formation des chargés de S/E et du séminaire de restitution, compte rendu de l'évaluation du processus de mise en place du SSE, document méthodologique de la démarche suivi évaluation			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		Barcelone F:30000/D:12184	75100 (Facilities& Administration)	3 879,40
<b>TOTAL Produit 1</b>								389 244,56

C.M  
M.V  
J.P

<p><b>PRODUIT 5:</b>  <b>UN DISPOSITIF D'ASSURANCE QUALITE,</b>  <b>GESTION DE CONNAISSANCES,</b>  <b>SUIVI&amp;EVALUATION ET DE</b>  <b>COMMUNICATION DU PROJET EST</b>  <b>DISPONIBLE ET OPERATIONNEL.</b></p> <p><b>Situation de base:</b>  o bénéficiaire H/F de développement de capacités en GAR-SE, Genre, C4D, Procédures de gestion</p> <p>Un SSE pour la gestion du projet non mis en place et non opérationnel</p> p revue mi-annuelle et annuelle et recommandations suivies p réunion de comité de pilotage tenue et recommandations suivies p revue interne du projet conduite et recommandations suivies	<p><b>ACTIVITE 1: METTRE EN PLACE UNE</b>  <b>STRUCTURE DE GESTION</b></p>					<p>DGCL  F:30071/D:00172  PNUD (trac)</p>	<p>71400  (Serv. contract)</p> <p>72300  (material &amp; goods)</p> <p>73100  (Maintenance of premises)</p> <p>73400  (Maintenance other eqpt)</p> <p>72400  (Com. &amp; audiovis. eqpt)</p>	<p>11 212,32</p> <p>2 000,00</p> <p>2 000,00</p> <p>1 500,00</p> <p>2 500,00</p> <p>2 000,00</p> <p>1 000,00</p>
<p>Indicateurs:</p> <p>Nombre de bénéficiaires H/F de développement de capacités en GAR-SE, Genre, C4D, Procédures de gestion</p> <p>Un SSE pour la gestion du projet mis en place et opérationnel</p> <p>Nombre de revues mi-annuelles et annuelles et recommandations suivies</p> <p>Nombre de réunions de comité de pilotage tenues et recommandations suivies</p> <p>Nombre de revue interne du projet conduite et recommandations suivies</p>	<p><b>Action 1.1:</b> Renforcement des capacités de l'UGP (C4D, Genre, NIM...);</p> <p><b>Action 1.2:</b> Fonctionnement de l'UGP</p> <p><b>Action 1.3:</b> Réalisation des missions de suivi et rencontre avec des partenaires</p> <p><b>Action 1.4:</b> Participation aux revues mi/annuelles</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p></p> <p><b>PNUD</b></p> <p></p> <p></p> <p></p>	<p>DGCL  F:30071/D:00172</p> <p>DGCL  F:30071/D:00172</p> <p>DGCL  F:30071/D:00172</p> <p>DGCL  F:30071/D:00172</p> <p>DGCL  F:30071/D:00172</p>	<p>71400  (Serv. contract)</p> <p>72300  (material &amp; goods)</p> <p>73100  (Maintenance of premises)</p> <p>73400  (Maintenance other eqpt)</p> <p>72400  (Com. &amp; audiovis. eqpt)</p> <p>71600  (Travel)</p> <p>74500  (Mis. Exp.)</p>	<p>11 212,32</p> <p>2 000,00</p> <p>2 000,00</p> <p>1 500,00</p> <p>2 500,00</p> <p>2 000,00</p> <p>1 000,00</p>

C.N.P  
C.N.P  
P2

<p>Journal des risques et enseignements tirés mis à jour trimestriellement</p> <p><b>Cibles:</b> 3 bénéficiaires( H/F) de développement de capacités en GAR-SE, Genre, CAD, Procédures de gestion</p> <p>Un SSE pour la gestion du projet mis en place et opérationnel</p> <p>2 revues mi-annuelles et annuelles et recommandations suivies</p> <p>1 réunion de comité de pilotage tenues et recommandations suivies</p> <p>1 revue interne du projet conduites et recommandations suivies</p> <p>Journal des risques et enseignements tirés mis à jour trimestriellement</p> <p><b>Source de vérification:</b> PV de recrutement, TDR des postes, Lettre de désignation du coordonnateur national, Liste des participants aux formations, Evaluation des formations, Système de suivi évaluation, PV de réunion de des CDP, RMA, RA Rapport de revues, Plan de suivi des recommandations des revues, Reporting trimestriels et annuels, plan de communication.</p>	<p><b>ACTIVITE 3: REALISER UNE REVUE INTERNE FINALE DU PROJET</b></p> <p><b>Action 3.1:</b> Définition des TDR</p> <p><b>Action 3.2:</b> Réalisation de l'évaluation finale du projet et présentation ses résultats au CDP</p> <p><b>Action 3.3:</b> Élaboration d'un prodoc pour la phase 2017-2021</p>			X	X	<p>PNUD</p>	<p>DGCL F:30071/D:00172</p>	<p>71300 (Local Consultant)</p>	<p>15 000,00</p>	
<p><b>TOTAL Produit 5</b></p>										<p>47 212,32</p>
<p><b>TOTAL PRODUITS (1,5)</b></p>										<p>436 456,88</p>

CM  
AY  
R